



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शुक्रवार, 1 जनवरी, 2016 / 11 पौष, 1937

हिमाचल प्रदेश सरकार

MPP & POWER DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 15th December, 2015

No. MPP-F (10)24/2011-III.—In partial modification to this department Notification No. MPP- F(10) 24/2011, dated 5th October, 2011 and subsequent modifications carried out thereafter from time to time, regarding revised guidelines for management of Local Area Development Fund

(LADF), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the following amendments in respect of District Level LADC for the projects in Bharmour Constituency, District Chamba:—

1. ADM Bharmour Vice Chairman
2. SDM Bharmour Member Secretary

The Notification dated 26.05.2015 be treated as modified to the above extent whereas other terms and conditions shall remain unchanged.

By order,
Sd/-
Additional Chief Secretary.

MPP & POWER DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22nd December, 2015

No. MPP F(1)2/2005-X.—In partial modification to this department Notification No.MPP F(1) 2/2005-IX dated 01.06.2015 regarding Equity Transfer in Hydro Electric Projects, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to modify the provisions contained in the above Notification to the following extent:—

(I) The provisions appearing at Sr. No. 1 and Sr. No. 2 of the above Notification is substituted by the following provision:

"The Principal Promoters are allowed to sell / transfer their equity beyond 49% and upto 100% during the implementation period of the Project in the name of any third party which is competent enough to develop the Project in a better manner and possesses resources higher than the existing allotted Companies who have shown their inabilities to go ahead with the implementation of the Project due to various constraints including lack of finances for the Project implementation, subject to the fulfillment of the following terms and conditions:-

- i. Provided that a detailed proposal showing competency in terms of Financial and Technical credential of the New Entity willing to acquire the Project, is submitted for consideration of the Government by either of the parties, along with firm letter of consent and valid resolutions duly passed by the Board of Directors of both the Companies, stating that all liabilities and responsibilities assigned in favour of the allottee Company shall be acceptable to the New Entity.
- ii. Provided that an undertaking to the effect that all liabilities as well as payments due in favour of the original allottee Company are duly accepted by the New Entity.
- iii. Provided that the New Entity should possess adequate financial as well as technical competencies in such a manner that the credentials of the New Entity should meet the strengths required for pre-qualification as per the allotment terms and conditions."

(II) The statement appearing in the second last para of the said Notification is substituted, as under:—

"The above provisions will be applicable to all Hydro Electric Projects having capacity above 5 MW."

(III) All the other provisions of the above Notification shall remain unchanged.

By order,
TARUN SHRIDHAR
Addl. Chief Secretary (MPP & Power).

राज्य निर्वाचन आयोग हिमाचल प्रदेश
STATE ELECTION COMMISSION HIMACHAL PRADESH
Armsdale Building Shimla-171002 Tel. 0177-2620152, 2620159, 2620154, Fax. 2620152
Email:secysec-hp@nic.in secysechp@gmail.com

NOTIFICATION

Dated the 31st Dec., 2015

No. SEC (13) -4 /2015-8233.—In exercise of the powers vested in it under Article 243 Z A of the Constitution of India, Section 9 (1) of the Himachal Pradesh Municipal Corporation Act 1994 read with Sub Rule (2) of Rule 9 of the Himachal Pradesh Municipal Corporation Election Rules 2012, the State Election Commission Himachal Pradesh hereby Notify the final delimitation of wards in respect of Municipal Corporation Dharamsala District Kangra as under:—

Sr. No. Name of the ward Extent of ward

Forsythganj	East: Kala Pull Shamshanghat to Mankotia House Galu Mata Mandir.
Ward No. 1	West: Naddi Dinu Nath House Dal Lake Tangle Board Forsythganj Police Station.
	North: Dinu Nath House Naddi, Breh Forest Gallu Mata Mandir.
	South: Forsythganj Police Station, Balmiki Mahalla, Church to Kala Pull Shamshanghat Nallah
Bhagsunag	East: Waterfall Bhagsunag along Charan Khad upto Mittha Nallah Heeru to Grebu House
Ward No. 2	West: Kala Pull Shamshanghat to Mankotia House Galu Mata Mandir
	North: Gallu Mata Mandir to Bhagsunag Waterfall.
	South: Kala Pull Shamshanghat to Mcleodganj Chowk, BSNL Office, Green Hotel along with Mittha Nallah Heeru Gerbu House upto Charan Khad.
Mcleodganj	East: Heeru, Gerbu House alongwith Charan Khad upto Kaflakot
Ward No. 3	West: Kala Pull Shamshanghat alongwith Banoi Forest Nallah upto Kala Pull Rain shelter.
	North: Kala Pull Shamshanghat to Mcleodganj Chowk, Narrowgi Shop, Green Hotel along with Mittha Nallah Heeru Gerbu House upto Charan Khad.
	South: Kala Pull Rain Shelter, Attma Ram House, Partap House (Kheled), Kafalkot upto Charan Khad.

Kashmir House	East: Pyare House, Tibetean Library C.M.O. Residence, Khanyara road Handpump Sangam Park K. B. Mansarvor Hotel.
Ward No. 4	West: Kala Pull Rain Shelter Rajinder House near Pong View Hotel Old Chari road upto Ravi Kumar House.
	North: Kala Pull Rain Shelter Dal Lake Hospital upto Pyare Lal House (Khled Village).
	South: Hotel Mansorver upto Old Chari road Ravi Kumar House.
Khajanchi Mohalla	East: Kafalkot Prem Chand Chouhan alongwith Charan Khad upto Khanyara road Charan Khad Bridge
Ward No. 5	West: Tibetean Library Gate Khanyara road handpump, Cinema Gali Near KCC Bank K. B.
	North: Library Gate, Kafalkot Daya Ram House upto Charan Khad.
	South: Cinema Gali Near KCC Bank H.No. 125 Sonia, H.No. 101 Ram Bhadur, H.No. 30 Ramnagar upto Charan Khad Bridge.
Kotwali Bazaar	East: Kalhu Mahalla Thakari Devi House, Shiv Bihar along Ram Nagar road (Judicial Complex) Sansari Mata Nallah upto working women hostel.
Ward No. 6	West: Ravi Kumar house, HRTC Workshop Gandhi Park, Sanjay Marg upto Bidhi Chand House (Chilghari)
	North: Ravi Kumar House Bye Pass Dhaludhar Hotel, KCC Bank K.B. upto Kalhu Mahalla Thakari Devi House.
	South: Chilghari Bidhi Chand House, Circuit Hous, Houseing Board Colony upto working Women Hostel Sansari Mata Nallah.
Secretariat	East: Anil Kumar House alongwith Nallah upto Natraj House Charan Center Point Education Board upto Community Center Near Soni House.
Ward No. 7	West: Dead House alongwith Sansari Mata Nallah, Education Board to Pingle Nallah near community center.
	North: Anil Kumar House, Baba Medical Store, Forest Office upto Dead House.
	South: Natraj House,DIG Office,DRDA Office, Center Point Hotel, Education Board upto Soni House to Pingle Nallah.
Khel Parisar	East: Shamshanghat Charan Khad along with Charan Khad upto GyanChand House Harijan Basti near S.T.P. Plant Chelian.
Ward No. 8	West: Radio Colony to Kunti Devi House
	North: Charan Khad along with DIGOffice Upto Opposite KCC Bank Head Office Shamal Chand house near Radio Colony
	South: Kunti Devi House to GyanChand House Harijan Basti near S.T.P. Plant Chelian.
Sakoh	East: Gyan Chand House, Harijan Basti Near Charan Khad along with Charan Khad Upto Shamshanghat Jather.
Ward No. 9	West: Hanuman Mandir (Police Line Sakoh) along with Sarah Khad upto Kunti House near main road.
	North: Kunti Devi House to Gyan Chand House, Harijan Basti Near Charan Khad.
	South: Shamshanghat Jather upto Hanuman Mandir near Police Line Sakoh.

Shyamnagar	East: Near Mahajan Hospital path towards alongwith Charan Khad upto Charan Khad Shamshanghat.
Ward No. 10	West: Pawan House near Ramnagar culvert upto Shamshanghat Charan Khad
	North: Pawan House near Ram Nagar Culvert to near Mahajan Hospital Path towards Charan Khad Shyamnagar
	South: Charan Khad Shamshanghat
Ramnagar	East: Khanyara road Charan Khad Bridge along with Charan Khad upto Mahajan Hospital path.
Ward No. 11	West: Water tank Khanyara road upto soni & Pyare Lal House near Ram Nagar culvert.
	North: Water Tank Khanyara road H.No. 125, 101, 30 along lower TCV School upto Khanyara road charan Khad Bridge.
	South: Soni & Pyare Lal House Ram Nagar upto Mahajan Hospital towards Charan Khad.
Barol	East: Dari- Kand road Sh. Rattan Chand Verma house to Sanjay & Ajay Thapa House, Soli Khad.
Ward No. 12	West: Charan Bridge (Palampur road) & G.P.S. Upper Barol to Khanyara road (Charan Bridge)
	North: Khanyara road Karnika Resort Housing Department Colony (upper Barol).
	South: Charan Khad Bridge (D/Shala- Palampur road) Soli Bridge Dharamshal to Palampur road.
Dari	East: Shamshanghat near Manjhi Khad, House of Kapil near Nadae to Shiv Mandir & Prem Chand House.
Ward No. 13	West: Ajay Bisth House near Dari Bye Pass road to Himchal Grmin Bank Dari near Dari – Palampur road & Dano Devi House near Charan Bridge to Shanti Guleria House.
	North: Dharamshala to Palampur road, Dari Bye Pass road House Of Sudreshan House to Manjhi Khad.
	South: Awasthi B.Ed College & Dhauldhar Colony
Kand	East: House of Brahmi Devi & Tea Factory, Gramin Bhandar Near Manjhi Khad
Ward No. 14	West: Bye Pass road Dari- Kand road Gas Agency to G.M.S. Kand
	North: House of Ajudhaya Devi near HPCA Hotel to Julle Nallah near Om Parkash House
	South: Soli Khad Bridge (Dharamshala to Palampur road) to Ashok Verma Shop.
Khanyara	East: Inderu Nag Mandir Gurdev, Deshraj etc Houses.
Ward No. 15	West: Gurdev, Deshraj etc Houses along with Tek Chand upto Padam Jung House near Shiv Mandir.
	North: Padam Jung House near Shiv Mandir upto mela ground Khanyara ,P.H.C. Khanyara .
	South: Mela ground Thehar , Dulat Ram, Choukas Ram Houses up to Nag Mandir Samber Lhad.

Sidhpur	East: Chanei Mata Mandir Alongwith Manuni Bridge Near Shashi Pal Mehra, Dhani Ram House to Sadhu Ram, Pawan Gupta House Near Garbage Store.
Ward No. 16	West: Uttam Chand Kishan Chand House near Sheela road upto Bishan Awasthi House Near Hoodle Tea Garden.
	North: Tehre Mela Ground Angat Ram Joginder House to Saheed Sunil Jang Marg.
	South: Sukar road, Shashi Sharma, Om Parkash House Harbansh House near Litchi Garden.
Sidhbari	East: Subhakaran Etc House to Laxman House.
Ward No. 17	West: Shirdhar House, Partap Chand House near Norblinga along with Gurllu Nallah & Rana Tyre Shop.
	North: Onkar Chand & Jagdish House at Sidhpur near Manuni Khad to Daruni Devi Temple at Sidhbari to Vijay Singh Guleria House
	South: Gurrulu Bridge (Dharamshala to Palampur Road) near Rana Tyre Shop, near link road Walia House upto Sidhpur Khanyara road HPSEB Sidhpur to Subhash Gupta House & Kailash Colony to Vidya Parkash House in Sidhbari.

By order,
State Election Commissioner
Himachal Pradesh.

PRINTING & STATIONERY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 24th November, 2015

No. Mudran (B)4-1/2002.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order that Sh. Sher Singh, Superintendent Grade -I, (Class-I, Gazetted) in the Department of Printing & Stationery, Himachal Pradesh shall retire from Government Service on attaining the age of Superannuation with effect from 31-05-2016 (A.N).

By order,
JAGDISH CHANDER SHARMA,
Pr. Secretary (P&S).

उद्योग विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 23 दिसम्बर, 2015

संख्या इन्ड-ए(ए)3-2/99(ईस्ट)-I.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में **खनन अधिकारी, वर्ग-II** (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, खनन अधिकारी वर्ग-II (राजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2015 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या इन्ड-ए(ए)3-2/99(ईस्ट) तारीख 11/10/2001 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग खनन अधिकारी वर्ग-II (राजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (उद्योग)।

उपाबन्ध 'क'

हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग में खनन अधिकारी, वर्ग-II (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. **पद का नाम.**—खनन अधिकारी

2. **पदों की संख्या.**—11 (ग्यारह)

3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-II (राजपत्रित)

4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:
पे बैंड ₹10300-34800 जमा ₹4200 ग्रेड-पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ:
₹14,500/- प्रति मास (स्तम्भ 15-क में दिए ब्यौरे के अनुसार)

5. **“चयन” पद अथवा “अचयन” पद.**—चयन

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**— 45 वर्ष और इससे कम :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय, ऐसे पब्लिक सेक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/ किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—(क) अनिवार्य अर्हता(ए).—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से भू-विज्ञान या एप्लाइड भू-विज्ञान में एम0 एस0 सी0 की उपाधि या भू-विज्ञान या एप्लाइड भू-विज्ञान में बी0एस0सी0 (ऑनरज़) अथवा इसके समकक्ष ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी0ई0 (माइनिंग इंजीनियरिंग) या इसके समकक्ष ।

या

इन्डियन स्कूल ऑफ माईन्स, धनवाद से एप्लाइड भू-विज्ञान (जियोलॉजी) में डिप्लोमे सहित खनन में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो ।

(ख) वांछनीय अर्हता(ए).—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं:—आयु:—लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता : हां, जैसा स्तम्भ संख्या-II में विहित है ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.— दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या सैकण्डमैंट या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता :—(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा; और

(ii) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, सैकण्डमैट या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में, श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, सैकण्डमैट, स्थानान्तरण किया जाएगा.—(i) खनन निरीक्षकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका भू-विज्ञान में बी०एस०सी० अथवा बी०ई० (माईनिंग) की मान्यता प्राप्त अर्हता रखने सहित पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

.....40 प्रतिशत

(ii) तकनीकी सहायक (सहायकों) (भूविज्ञान) में से प्रोन्नति द्वारा जो एम०एस०सी० (भूविज्ञान) की मान्यता प्राप्त अर्हता रखने सहित तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

.....10 प्रतिशत

खनन अधिकारी के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित ग्यारह (11) बिन्दु पर आधारित रोस्टर का अनुसरण किया जायेगा:—

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
पहला, चौथा, सातवां और दसवां	खनन अधिकारी
पाँचवां	तकनीकी सहायक
दूसरा, तीसरा, छठा, आठवां, नौवां और ग्यारहवां	सीधी भर्ती

रोस्टर प्रत्येक ग्यारहवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् पद को उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा जिससे पद रिक्त हुआ हो।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी।

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो।

परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण—I : उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में 'कार्यकाल' से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी के अनुपालन को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण—II: उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा कवार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह-बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट

5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगडा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप-तहसील कमरऊ के काठवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड-भलीना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाव पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयोल-बगडा पटवार वृत्त, बाली चौकी, उप-तहसील के गाडा गोसाई, मठियानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगार्ड, और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्दर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामण, देवगढ, टाईला, रोपा, कथोग, सिलह, भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेड पटवार वृत्त, थुनाग, तहसील में चिऊणी, कालीपर, मानगढ, थाच-बागडा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाडा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो, नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हों) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय सभी कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा /समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण:—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज़्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज रूलज 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् तथा भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता, हिमाचल हो, तो उसकी संरचना:—प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उनके द्वारा नामनिर्देशित आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में खनन अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना प्रधान सचिव (उद्योग) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—संविदा के आधार पर नियुक्त खनन अधिकारी को ₹14,500/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹435/- की रकम (पद के पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड-पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:—प्रधान सचिव (उद्योग), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) चयन प्रक्रिया:—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(v) संविदात्मक खनन अधिकारी के चयन के लिए समिति:—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(vi) करार:—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों में संलग्न उपाबन्ध ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) निबंधन और शर्तें:—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त खनन अधिकारी को ₹14500/— की दर से समेंकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए पश्चातवर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹435/— की दर से (पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वृद्धि का हकदार होगा तथा कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त खनन अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी 135 दिन के प्रसूति अवकाश, 10 दिन के चिकित्सा अवकाश और 5 दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैन्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे आगामी कलैन्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा, तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बावत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथालागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम, तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध, संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिये हकदार होंगे।

16. आरक्षण:—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा:—सेवा में रत् प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति:—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

खनन अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक (उद्योग), हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किये जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक अद्योग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने खनन अधिकारी के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन आरै शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार खनन अधिकारी के रूप में से प्रारम्भ होने और
.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....
.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण करने के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार को समेकित संविदात्मक रकम ₹14,500/— प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यावसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त खनन अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी 135 दिन के प्रसूति अवकाश, 10 दिन के चिकित्सा अवकाश और 5 दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदात्मक खनन अधिकारी को उपरोक्त के सिवाए किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु, अनुपभक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा उसे आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा ।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि अपवादिक मामलों में, जहां पर चिकित्सा आधार पर संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो ऐसी अवधि उसके नियमितकरण के मामले में विचार करते समय अपवर्जित नहीं की जाएगी,

परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार से प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Ind.-A(A)3-2/99(Estt.)-I dated: 23.12.2015 as required under Article 348 (3) of the constitution of India].

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 23rd December, 2015

No. Ind.-A(A)3-2/99(Estt.)-I.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Mining Officer, Class-II (Gazetted)** in the Department of Industries, H.P. as per Annexure-“A” attached to this Notification, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Industries, Mining Officer Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2015.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh, Industries Department, Mining Officer, Class-II (Gaxetted) Recruitment and Promotion Rules, 2001 notified vide Notification No.Ind.-A(A)3-2/99(Estt) dated 11.10.2001 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under rule 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
 Sd/-

Pr. Secretary (Industries).

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MINING OFFICER, CLASS-II (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH.

1. **Name of the Post.**—Mining Officer.
2. **Number of Posts.**— 11 (Eleven)
3. **Classification.**—Class-II (Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—(i) Pay scale for regular incumbents :
Pay Band ₹ 10300-34800+ ₹4200 Grade pay.

(ii) Emoluments for contract employees:
₹14,500/- as per details given in Column 15-A.
5. **Whether "Selection" post or "Non-Selection" post.**—Selection
6. **Age for direct Recruitment.**—45 years and below

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—

(a) Essential Qualification(s): M.Sc. Degree in Geology or Applied Geology or B.Sc. (Hons.) in Geology or Applied Geology from a recognized University/Institution or its equivalent.

or

B.E. (Mining Engineering) from a recognized University or its equivalent.

or

Diploma in Applied Geology from the Indian School of Mines, Dhanbad, with atleast 03 years experience in Mining.

(b) Desirable Qualification(s) : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and Educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—(i) Age : Not applicable.

(ii) **Educational Qualification :** Yes, as prescribed in Col. No. 11.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.— (i) 50% by direct recruitment on 'regular' basis or by recruitment on contract basis, as the case may be; and

(ii) 50% by Promotion failing which by direct recruitment on 'regular' basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion, secondment, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.—(i) By promotion from amongst the Mining Inspectors who possess the recognized qualification of B.Sc. in Geology or B.E. (Mining) with five years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade.

.....40%

(ii) By promotion from amongst the Technical Assistant(s) (Geology) who possess the recognized qualification of M.Sc. (Geology) with three years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade. ...

.....10%

For filling up the posts of Mining Officer the following 11 points post based roster shall be followed:—

Roster Point No.	Category
1st, 4th, 7th & 10th	Mining Officer
5th	Technical Assistant
2nd, 3rd, 6th, 8th, 9th & 11th	Direct recruitment

Note.—the roster point will be rotated after every 11th point till the representation to all categories is achieved by the given percentage. Thereafter, the vacancy is to be filled up from the category which vacantes the post.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I: For the purpose of Proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II: For the purpose of Proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
 2. Pangi and Bharmaur Sub-Division of Chamba District.
 3. Dodra Kavar Areas of Rohru Sub-Division.
 4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
 5. Pandrah Bis Pargana or Kullu District.
 6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub-Division of Kangra District.
 7. District Kinnaur.
 8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub-Tehsi, Bhaladh Bhalona and Sangna , Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pub-Patwar Circle of Shilai Tehsil, in Sirmaur District.
 9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silhh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kallipar, Mangarh, Thach- Bagra, North Mangru and South Magru Patwar Circles of Thunag, Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sundernagar Tehsil in Mandi District.
- (1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of

the provision referred to above, all persons senior to him/ her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the Recruitment and Promotions Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of The Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of The Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—DPC to be presided over by the Chairman, Himachal Pradesh Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test; if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the **Mining Officer** in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year-to-year basis;

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.—The Principal Secretary (Inds) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Mining Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 14,500/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + Grade pay). An amount of ₹ 435/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Principal Secretary (Inds.) to the Government of Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority *i.e.* H.P. Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting Agency *i.e.* H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 14,500/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 435/- (3% of minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employees will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 day's Medical Leave and 5 days special leave. He/she shall not be entitled for Medical reimbursement and LTC. etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials, at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes /other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Powers to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

Form of Contract /Agreement to be executed between the Mining Officer and the Government of Himachal Pradesh through the Director of Industries, Himachal Pradesh.

This agreement is made on this.....day ofin the year.....between Sh./Smt.....S/o/D/o, Shri.....R/o.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor, Himachal Pradesh through the Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as **Mining Officer** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Mining Officer** for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. onand information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period, the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 14,500/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first Party was engaged on contract.
4. Contractual **Mining Officer** will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC. etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual **Mining Officer**.

Provided that the un-availed Casual Leave, Special Leave and Medical Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the

controlling authority in this regard well in time. However, Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.....

.....

(Name and full Address)

2.

.....

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

(Name and full Address)

2.....

(Signature of the SECOND PARTY)

.....

(Name and full Address)